

PRENDRE LE CONTRÔLE SUR SA MOTIVATION PERSONNELLE ET SON ENGAGEMENT

PRIX par
personne
450 € HT



Le confinement a mis en évidence le télétravail. De solution imposée par la situation actuellement, le télétravail deviendra un outil de management stratégique pour les entreprises. Il suffit d'écouter les candidats au recrutement qui posent régulièrement cette question et pour certains, en font un critère de choix.

25% de productivité supplémentaires, progression de la motivation, temps de transport transformé en temps pour soi ou pour son travail, ... autant de bienfaits constatés ... avant la crise.

La soudaineté de celle-ci, le manque d'anticipation, l'exercice imposé ont rendu le télétravail complexe voir contre productif. Les études sur l'impact de la situation **sur la motivation** montre des conséquences importantes sur la motivation des collaborateurs et leurs engagements.

Ni les directions, ni les managers, ni les collaborateurs n'étaient prêts car l'exercice modifie l'organisation du travail collectif et individuel, les modes de management et le travail individuel. Une perte de sens, une perte de vitalité, une baisse de la motivation ... ont été constaté (étude sur l'on boarding Whip Up effectué pendant le confinement).

Cette formation, s'inscrivant sur le parcours TELETRAVAIL de WISU, permet aux collaborateurs de tous types, de comprendre les principes de leur motivation personnelle et d'en prendre le contrôle pour renforcer leur bien être et leurs engagements personnels.

Objectifs

- ⇒ Comprendre les sources de sa motivation
- ⇒ Identifier les leviers de celle-ci
- ⇒ Agir sur ces leviers de la motivation pour maintenir son bien être

Publics visés

Tout collaborateur d'une organisation (privée ou publique)

Pré requis

Aucun.

Moyens pédagogiques

- ⇒ Chaque personne passe un Test de motivation **Whip Up AssessMot**
- ⇒ La formation se déroule autour du débriefing de la fiche AssessMot
- ⇒ La formation peut se dérouler en présentiel ou en distanciel ⁽¹⁾

Pédagogie en distanciel

- ⇒ La pédagogie privilégie la pédagogie inversée (travail personnel de préparation et séances collectives de mise en situation et études de cas) sur les profils motivationnels des participants.

Durée

1 jour (7 heures).

Sanction de la formation

- ⇒ Attestation de présence remise à l'issue de la formation.

PROGRAMME

Introduction succincte aux théories de la motivation

Les besoins fondamentaux ou la motivation de qualité

- ⇒ Les besoins fondamentaux
- ⇒ La motivation externe (ou extrinsèque)

La fiche AssesMot et les 14 indicateurs

- ⇒ Les 14 indicateurs de la fiche
- ⇒ Interprétation des résultats

Comprendre sa motivation à partir de sa fiche AssessMot

- ⇒ Ses besoins fondamentaux
- ⇒ Ses indicateurs de stabilité
- ⇒ Les indicateurs d'expérience

Agir sur sa motivation

- ⇒ Les leviers d'action
- ⇒ Agir sur ses besoins fondamentaux
- ⇒ Agir sur la stabilité de sa motivation

Les facteurs environnementaux et leurs influences sur sa motivation

- ⇒ L'influence de la situation sur la motivation
- ⇒ Limiter/compenser l'influence du contexte

Définir un plan d'action personnel

Réalisation d'un QCM et correction

(1) Dans la situation de confinement et le contexte actuel, le distanciel est privilégié

Compétences visées

- ⇒ Compréhension de sa motivation personnelle
- ⇒ Identification de ses forces motivationnelles
- ⇒ Contrôle de sa motivation et de son engagement
- ⇒ Stabilisation de sa motivation et de son engagement

Modalités d'évaluation

Evaluation en entrée:

Aucune.

Evaluation en sortie:

- ⇒ Evaluation par QCM

Formateur : Bertrand LAINE – Certifié Whip Up – Démarches et outils de la motivation en entreprise.